

**Принято на общем собрании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 8»
Старооскольского городского округа
Протокол № 1 от «27» апреля 2024 г.**

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №8»
Старооскольского городского округа
на 2023-2025 годы**

(регистрационный № 23-01-01/68 от 10 января 2023 года)

От работодателя:
Директор
МБОУ «ООШ №8»
Н.И.Плёхова

От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБОУ «ООШ №8»
О.В.Черникова

*Отметка отдела труда администрации
Старооскольского городского округа*

г. Старый Оскол

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
<small>зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области</small>	
Дата:	« <i>02</i> » <i>мая</i> 20 <i>24</i> г.
Регистрационный №	
Подпись ответственного лица	<i>И.И.И.</i>

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Коллективному договору
(регистрационный № 23-01-01/68 от 10 января 2023 года)
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 8»
г.Старый Оскол Белгородской области
на 2023-2025 гг.

г. Старый Оскол

«27» апреля 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №8», в лице директора Плеховой Наталии Ивановны, и первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8», в лице председателя Черниковой Ольги Владимировны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, отраслевым Соглашением управления образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области и Старооскольской территориальной организации Белгородской региональной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору (регистрационный № 23-01-01/68 от 10 января 2023 года) между профсоюзным комитетом и руководством муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №8» на 2023-2025 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор (регистрационный № 23-01-01/68 от 10 января 2023 года) между профсоюзным комитетом и руководством муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №8» на 2023-2025 годы следующие изменения:

1) дополнить пункт 4.17. раздела IV Коллективного договора подпунктами 4.17.1., 4.17.2. следующего содержания:

«4.17.1. Обеспечить выполнение обязательств об оплате труда поступающих на работу педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.17.2. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником Работодателю в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалифицированной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом Учреждения и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт Учреждения вступает в силу с даты его подписания руководителем.»;

2) пункт 4.18 раздела IV Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.18. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

– за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

– за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);

– за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;


– в случае объявления режима простоя в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Основная
общеобразовательная школа № 8»


Н.И. Плехова

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная
школа № 8»


О.В. Черникова

Пронумеровано и прошнуровано

на 3 (три) листа

лист ак

Директор МБОУ «ООШ № 8»

Н.И. Плехова

