

**Открытый (публичный) отчет
первичной профсоюзной организации муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №8» за 2024 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «ООШ №8».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники - и администрация, и педагоги, и технический персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать любые проблемы.

На 31 декабря 2024 года количество работающих в образовательном учреждении – 38 человек. Членами профсоюзной организации являются 36 человек, что составляет 95% от числа работающих. Педагогических работников – 33, из них молодёжи до 35 лет – 16. В течение 2024 года в профсоюзную организацию приняты 6 человек, выбывших нет.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «ООШ №8» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзной организации, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению их социальной защищённости;
- содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья руководителей, специалистов и служащих в создании условий для повышения их квалификации, проведению досуга.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Все профсоюзные работники внесены в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Организацией профсоюзной деятельности в школе занимался профсоюзный комитет, состоящий из 3 человек (Черникова О.В. – председатель профсоюзного комитета, Базарова В.Ю. и Черникова Е.В. – члены профсоюзного комитета).

Проведено заседаний профкома – 10. На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы:

- утверждение тарификации и графика отпусков;
- согласование инструкций по технике безопасности и охране труда;
- соблюдение сроков и порядка проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и квалификационной категории;
- организация работы по охране труда;
- смета профсоюзной организации;

- о приобретении подарков для членов первичной профсоюзной организации;
- о контроле за прохождением медицинского осмотра;
- об оказании материальной помощи членам профсоюзной организации;
- о чествовании ветеранов-работников образовательной организации;
- о поздравлении педагогических работников школы с юбилеями;
- об организации отдыха членов профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с руководством школы, принимает участие в комплектовании образовательного учреждения педагогическими кадрами, распределении учебной нагрузки, создании качественных и безопасных условий труда в каждом учебном кабинете. Совместно с руководством школы разрабатывается Соглашение по охране труда, обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат (стимулирующая часть), рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров, с учетом пожеланий сотрудников школы составляется график отпусков. Председатель профкома входит в Управляющий совет МБОУ «ООШ №8».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех помещениях МБОУ «ООШ №8» имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте школы.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется профсоюзная страница на сайте школы, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав,

несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации в 2024 году не поступало.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «ООШ №8», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также имеются стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах и другими правилами безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Важными направлениями в деятельности нашего профкома являются культурно-массовая работа и оздоровление сотрудников и их детей, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Коллектив разделяет боль и радость сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. По мере необходимости членам профсоюзной организации регулярно оказывалась материальная помощь (на лечение, в связи с трудным материальным положением).

Не остаются без внимания и неработающие пенсионеры. Ежегодно уточняется банк данных бывших педагогических работников, закончивших свою трудовую деятельность в нашей образовательной организации и вышедших на пенсию в разные годы. Представителем от неработающих пенсионеров, помогающим поддерживать связь с бывшими работниками школы, является Саенко Л.Т.

За каждым из бывших работников закреплён шефствующий класс, в обязанности которого входит поздравление с профессиональными и календарными праздниками, юбилейными датами.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году всем работникам, вступившим в первичную профсоюзную организацию МБОУ «ООШ №8», были приобретены дисконтные карты «Профдисконт», дающие возможность пользоваться скидками в различных сферах торговли и услуг.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома

Черникова О.В.